

Verhaltenskodex der Behr Bircher Cellpack BBC Group

Grundsätze

Unsere Verhaltenskodex dokumentiert, nach welchen Werten wir in der BBC Group handeln – in unserer täglichen Arbeit, intern wie extern. Wir fühlen uns diesem in allen Gruppenunternehmen weltweit verpflichtet und sanktionieren Verstöße konsequent.

Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Es ist selbstverständlich, dass alle unsere Mitarbeiter in den verschiedenen Gruppen-Gesellschaften die Regeln des BBC Verhaltenskodex, die Gesetze und Regelungen der Staaten, in denen sie tätig sind, sowie die internen BBC-Vorgaben befolgen. Wir müssen uns in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit Aufrichtigkeit und Fairness beweisen, unser Verhalten an hohen ethischen Standards ausrichten und unsere Verpflichtungen in zuverlässiger Art und Weise erfüllen. Gleiches erwarten wir von unseren Partnern.

1. Kunden

Unsere Kunden stehen im Zentrum unseres Geschäfts. Diese behandeln wir stets mit Respekt und deren Zufriedenheit steht im Fokus unseres Handelns.

2. Lieferanten

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und erwarten von Ihnen, dass ihr Verhalten den Grundregeln unseres Verhaltenskodex entspricht und sie dies auch von ihren Vorlieferanten verlangen.

3. Integrität

Wir verurteilen jede Art von Bestechung und Korruption. Wir empfangen und gewähren keinerlei unangemessene Vorteile von resp. gegenüber unseren Geschäftspartnern oder Mitgliedern öffentlicher Behörden.

4. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir wertschätzen und schützen unsere vertraulichen Informationen und respektieren die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner. Auf Personen bezogene Daten werden mit Sorgfalt behandelt. Persönliche Information über Mitarbeitende werden von uns nur gespeichert, sofern sie für die effektive Ausführung der Geschäfte oder zur Erfüllung gesetzlicher Bestimmungen erforderlich sind.

5. Wettbewerbs- und Kartellgesetze

Als BBC Group legen wir großen Wert auf ein faires und wettbewerbsfähiges Marktsystem. Alle anzuwendenden Bestimmungen der Wettbewerbs- und Kartellgesetze werden erfüllt.

6. Gleichberechtigung und gerechte Behandlung

Wir sind ein global tätiges Unternehmen. Die kulturelle Vielfalt der Belegschaft ist eine unserer großen Stärken. Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Mitarbeitenden und legen größten Wert auf eine Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt geprägt ist. Jegliche Diskriminierung nach ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, Nationalität und Religion hat bei uns keinen Platz.

7. Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir fordern und fördern die Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung bei unseren Mitarbeitenden und unseren Geschäftspartnern. Wir lehnen jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen für unsere Mitarbeitenden entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

8. Gesundheit und Arbeitssicherheit

Als BBC Group sind wir bestrebt, allen Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung auf dem Stand der aktuellen Technik zu bieten. Im Hinblick auf Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen wollen wir die Null-Marke erreichen. Alle unsere Mitarbeitenden müssen sich an die für ihren Arbeitsbereich geltenden Sicherheitsbestimmungen halten.

9. Produktqualität und -sicherheit

Wir entwickeln Produkte von höchster Qualität, die den Sicherheits- und Gesetzesanforderungen entsprechen. Unsere Produkte werden durch strenge Qualitätsmanagementsysteme bewertet und kontrolliert. Wir tragen die Verantwortung dafür, dass mögliche Sicherheitsprobleme erkannt, gemeldet und eskaliert werden. Soweit erforderlich melden wir Mängel an die verantwortlichen Behörden und treffen die nötigen Maßnahmen, um die Sicherheit unserer Produkte zu gewährleisten.

10. Umweltschutz

Wir führen unsere Betriebe gemäß international anerkannter Umweltrichtlinien. Dabei achten wir auf die effiziente Nutzung von Ressourcen und Materialien, die Verringerung von Umweltbelastungen und die verantwortliche Entsorgung von Abfällen. Schon bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen achten wir auf die Schonung von Ressourcen, die Wiederverwertbarkeit und die gefahrlose Entsorgung.

11. Geistiges Eigentum

Innovation ist einer unserer wichtigsten Wettbewerbsvorteile. Wir legen Wert auf eine offene Innovationsumgebung in allen Geschäftsbereichen. Das geistige Eigentum muss unter allen Umständen geschützt werden. Wir behandeln vertrauliche Informationen achtsam und geben sie keinesfalls an Unbefugte weiter, weder innerhalb noch ausserhalb unseres Unternehmens.

Villmergen im November 2019

Behr Bircher Cellpack BBC AG



Prof. Dr. Giorgio Behr
Inhaber und VR-Präsident



Dr. Jan Scheffler
Group CEO